

6

高通：不做八核心这种愚蠢的事

顶一下

转自台湾CTIMES的消息，随着移动装置设备销售量日增月益，似乎以王者之姿称霸整个科技世界，而由硬体规格的比例战更是一大看头，尤其近日联发科发表“真八核”移动处理器芯片-MT6592，打算破除Samsung Exynos Octa 4+4架构非真八核心设计的魔咒以正视听。然而，不啻是联发科或是三星的真假八核，… [详细内容](#)



评论(47) 有4250人浏览 2013-7-31 10:53 来源：52RD研发网

52RD网友：性能是性能，性价比是性价比，2个概念你搞混了。大家都用主要是2个理由：1、成本，相对获取更高利润；2、需要有一定技术实力（一般山寨厂无这个实力）性价比当然是MTK强，不过人家说的是单芯片性能。集成当然好啦，直接给你都弄好了，中专毕业学几个月就可以弄个手机出来。三星、HTC、LG、SONY基本用的都是高通，那是人家有这个实力做高端，山寨厂没这个实力先不谈，就算做出来了，也没有市场溢价能力去拼高端市场。（2013-6-6 18:46）

52RD网友：芯片性能不用质疑，MTK内部自己也承认这个差距的，这没什么好避讳的。高通目前就吃住前几大手机公司，三星、HTC、索尼、LG等等。国内基本都是MTK天下了，包括中华酷联，原因有几个：第一成本因素；第二高通没有技术实力。市场分析是高端市场现在已经饱和，这个趋势是很明显的。中低端增长现在是主要增长点，而这个部分高通想进入，但是参考设计做的很烂，比较依赖手机公司实力（技术和资金），而这2点正好是广大二三线厂（二线主要是OPPO这层次，三线主要是原来的山寨厂转过来的）几乎欠缺的。高通招人确实有问题，一看背景（名校），二看资历（是否在著名外资做过）。其实像类似技术支持（我指的是能现场支持解决问题的），出校门几年（就算是名校）的根本无法胜任。典型的欧美大企业病，认为大企业就必须名校生匹配，所以造成很多公司抱怨很多。（2013-6-7 22:19）

16

华为中兴打响抢人大战，本科生起薪9000元

顶一下

这边厢为基层员工提薪25%-30%，那边厢向核心人才授予股票期权新快报讯 记者陈庆麟 报道 备战4G时代，通信设备制造企业开始加大人才挽留和引进力度。在中兴通讯宣布一次性向1523名激励对象授予1.032亿万份股票期权后，昨日，华为确认基层员工涨薪25%至30%，这边厢通过股权激励计划挽留高管人才，那边… [详细内容](#)



评论(43) 有5259人浏览 2013-7-30 08:59 来源：金羊网-新快报

52RD网友：顶35楼。很难理解：工程师就是资源和成本，可进可弃，中层领导才是公司的脊梁，一定要激励。所谓职业规划、管理类和技术类同等发展全是扯淡。（2013-8-1 07:13）

6

病入膏肓焉能逆袭 Lumia不足以拯救诺基亚

顶一下

北京时间7月20日消息，诺基亚今年第二季度的营收已经跌至57亿欧元，同比去年缩水了24%，销售量环比也下降了3%。这些数字令投资者非常失望。其股价也受到了影响，和刚上市时的股价相比下降了5%。不过，Lumia似乎也给诺基亚的前景带来了一丝曙光。消息称，诺基亚第二季度Lumia的销量… [详细内容](#)



评论(19) 有2299人浏览 2013-7-22 10:10 来源：腾讯科技

52RD网友：说到ref.design的完成度，ntk达到96%，sord有89.5%，astar有80%，rds在80%，ord只能75%最多，hisilicon在60%。所谓的系统参考设计完成度不是指硬件物料的复杂点，而是元件参数的准确性，电路的最简性，冗余的最少性。结合以上评估，也就是说ntk的参考设计已经做到完全优化，而薄想则有40%的电路元件可以砍掉重新设计优化。有实力的系统设计公司，原厂给的参考设计就只是参考，自身有能力把设计做的比原厂还优化（主要是成本与可靠性，冗余电路多并非能提高可靠性，最简才是系统硬件设计的真谛）。国内原厂要求审查电路的流程，真是对资深设计人的侮辱，不知道是大多数下游公司设计实力弱的大环境，还是原厂通过验收电路来获得下游的设计情报的策略。（2013-7-28 08:05）

52RD网友：没可比性，如果你认为软件设计是那么简单的话。。 话说到了商用化OS这个层次，底层ASIC已经不是太重要的问题了，软件工程才是首先要考虑的事情。好比7.5固定死了RAM的大小，要增加硬件RAM容易，更改软件难。所以我的意思是，除了高通的PS外，其他的并不可能成为诺基亚的瓶颈。反而，诺基亚的脖子的，是微软。（2013-7-26 09:15）