

优秀员工可能薪资会翻番。“往年也有过调薪，但幅度从来没有这么高”。据悉，此次涨薪与部门无关，而是与工作年限和个人绩效挂钩，去年考评A、B+和B的员工将获得幅度不等的涨薪：譬如考评优良的13级员工，假设此前薪水为70 000元，调整后将上升至9000-11000元甚至更高。

## 丰年重赏员工

丰年重赏员工，这是华为传统。回溯到2010年，华为营业收入达1825亿人民币，净利润创纪录地高达306亿。随即，华为则展开了大规模加薪，当年加薪11.4%，股票分红也创下了2.98元的历史纪录。而此次加薪幅度如此巨大，令人开始相信上半年利润破百亿并非“空穴来风”。

一方面是华为消费者业务群的快速增长：华为消费者BG (Business Group) CEO余承东称，华为消费者业务今年上半年实现了接近去年全年的利润，其中智能手机发货量增长一倍，首次成为消费者业务中盈利最大贡献者。

而随着全球4G网络建设高潮来临，华为运营商业也渐入佳境。华为提供的数据显示，华为累计全球获得196个LTE商用合同，已开通的86个LTE商用网络数量位居全球第一。

业绩优良，华为对员工出手大方。消息人士向南都透露，除此对基层员工大派红包外。今年年底，预计加薪将覆盖到全部员工，但幅度应该不会高于基层员工。

## 吸纳人才

华为此番薪酬调整思路非常明确，即对基层员工改用加大现金收入的比例，增强整体薪酬竞争力——事实上，此前华为在设备行业薪酬水平属于中上水平。此次加薪后，无疑将进一步扩大优势，进入同行第一集团的薪酬水平。

“我们和华为的薪资水平差不多。”有中兴人士透露，毕业生进入中兴，起薪在6500-7500元，两家差不多；同等级别差别不会超过15%。“虽然华为为员工有股票分红，但中兴也有一些激励机制。比如为部分员工提供安居房售价每平方米仅数千元，而同等地段房价要2万到3万元/平方米。”据悉，中兴在深圳、南京等地为员工提供6000套安居房，未来安居房将增加至3万套。

就在本周，中兴宣布一次性向1523名激励对象授予1.032亿万份股票期权。但与华为调整基层员工薪

酬不同，中兴此次股权激励主要面向资深研发人员、营销人员和中高层管理人员——研发和营销人员占比分别达到约50%和30%，剩下的则是高级管理人员。

随着华为大幅调整基层员工和应届生薪酬，在人才吸纳上将形成相当优势，并对竞争对手造成威胁。华为无论是员工规模还是营收，目前居中国IT公司首位。随着华为进军终端市场和企业市场，影响力日增，如果真的实施大规模加薪，或在业界形成连锁反应。“我们经常被教育不要去和最高薪酬的比，我们比不过。”有不愿具名的外资设备企业中层向南都表示，除了钱之外，要比企业文化，比发展机会，比工作环境，比幸福感，比软实力。

认证为华为网络部HR总监的张伟在微博中表示：“公司已关注到并开始重视非物质激励。对基层员工，还是物质的实惠。”

中兴高级副总裁、CIO陈健洲则透露，今年第三季度和今年年底，中兴将择机启动针对骨干员工和全员的调薪计划。

## [数据]

13-14级基层员工：涨幅在30%左右，特别优异者会翻番。应届生起薪(明年)：将从以往的6000元起薪(税前)上调至9000到1万元，有望翻番。

(来源：南方都市报)

