



华为逆市：基层员工涨薪30% 启动涨薪

近日，关于华为涨薪的消息在微博、论坛上流传，南都日前从消息人士处证实，华为确实已启动涨薪。其中13-14级基层员工的涨薪已展开，各部门开始陆续沟通，涨幅在30%左右，甚至有员工超过70%。

据悉，涨薪幅度与工作年限和个人绩效有关，8月将正式在员工收入中得到体现。与此同时，明年应届生起薪也有大幅上调，华为新招毕业生薪酬将从以往的6000元起薪(税前)上调至9000到1万元，有望翻番。而华为为此将投入十亿元资金。

此前，华为与中兴在员工薪酬上仅有些许优势，同等级别华为比中兴薪酬仅高10-15%。耗资10亿，华为大幅提高应届生和中基层薪水后，在“招新”上或形成优势。

基层员工涨薪三成

华为日前公布公司上半年业绩，上半年实现销售收入1138亿元，与2012年同期相比增长10.8%，并预期2013年度的净利润率在7%~8%。虽然华为没有公布

上半年利润，但业内传言，华为上半年利润在100亿元以上。之前华为内部论坛曾流传利润高达143亿，但该说法未得到华为官方证实。

“13-14级的基层员工群体是公司各项业务的主要具体操作执行者，他们思想新，冲劲足，富有活力和热情，是公司未来的管理者和专家之源。公司现行的薪酬政策是强调控制刚性、增加弹性，造成13-14级基层员工的工资与业界相比没有竞争力，难以吸引和保留优秀人才。”记者从消息人士获悉，此次加薪是为进一步吸引和保留优秀人才，特别是中基层人才，增加刚性即确定性的工资收入。

此前华为招收的应届本科生，一线城市起薪在6000元，研究生在8000元，调薪后，本科生薪水将在8000-9000元；研究生调高至10000元左右。此外，还将根据个人、专业、地域等拉开薪酬差距，“不搞一刀切”，这意味着如果你足够优秀的话，起薪过万也非难事。

而华为13、14级基层员工，“起步价”涨薪30%，