

令人无奈的是，这样的心态转换和突破从来不会像我们想象的那样短促而有力，创业永远是行动而非思想，即使创业者获知了管理和市场的全部秘密，也无法完全规避失败的风险。他们必须在复杂到残酷的现实之中追寻自己的内心，倾听它的呼唤，在它与社会、市场需求之间找到对接点，并为之付出一切。

创业者从来不缺少激情，甚至也不缺少天赋，但他们需要一条路径，并要在其中坚持到底。联想之星要做的，正是这样一件事，联想控股有限公司高级副总裁、联想之星总经理唐旭东说：“当学员遇到困难时，联想能帮多少就帮多少。”在富有激情和天赋的创业者通往未知的路上，联想对企业发展规律和管理的认识，可以在技巧、方法层面为他们提供帮助，让他们在创业的漫长过程中，尽快发现和确认“另一个我”。

联想无法扮演上帝，却可以成为他们在痛苦现实中的催化剂。从性情到理性，从“蒙着打”到“瞄着打”，从梦想的虚幻到行业趋势的现实；像生意人一样去做生意、像企业家一样去管理企业，在联想的帮助下，创业者可以加速实现自我突破与转变。

未来遇见初心

4月，在绿公司年会上，柳传志再一次讲起他创业的动机，那是一个看起来极其简单的理由：“再像以前那样干下去，是没有希望的，必须要走出来，自己创业。”我们无法完全还原一位中年人，当时在体制内的踟蹰、蹒跚的困惑，却可以在之后的艰难行进中感受到他的决心。

如今他已经是年近七旬的老人，联想也在他手中，从11个人、20万元投资，只有一间传达室办公的无名企业，成长为目前拥有近57000名员工，年营业收入约2000亿元人民币的现代大型企业集团。这不仅让我们有些好奇，是什么让他在无数磨难中走到现在，他本人在其中又获取了什么？

最有可能的答案是“初心”，这是他与同事们在行动中逐渐清晰的愿景：我们希望能够以自己的努力实现“产业报国”的心愿，希望做一个“值得信赖并受人尊重”的公司，希望在“多个行业拥有领先企业”，还希望能够有“国际影响力”。

创业者在行动中会在两个层面上经历蜕变，一是事业的发展，二是财务自由。

在创业之始，人们通常都有一个美好的梦想，它是激情的来源，却未必能在行动中保持稳定。当企业发展到一定程度，必须经历业务、战略上的突破时，“与时俱进”与“随势俯仰”之间的界限就会变得模

糊起来。此时的创业者是因应环境改变自己的梦想，推动企业继续向前，还是改造它、丰富它，最终实现它，获取更大的成功和心理满足？这是一个严峻的选择。

我们无法预知未来，因此也无法评价选择的优劣，但是创业者总是能在行动中确认一个基本评价原则：是否创造更大的价值，是否让更多人受益？联想之星第五期学员丁根芳，正在经历这样的蜕变。他希望做一个持续创造价值、让更多人受益的网络平台，但创业期间的挫折，把残酷的生存问题摆在他的面前，他不得不像一个生意人一样去做贸易来维持生计，当公司有所起色，再找回“初心”，涉足全新的领域。

财富是衡量一个人成功与否的重要数据，却也可能成为另一个似是而非的目标。当创业者们实现了个人的财务自由，拥有富足、高品质的生活，他的斗志、野心和梦想也可能慢慢消失，此时，企业的意义对一个人来讲又意味着什么？

柳传志的坚持可以提供一个经典的样本：1993年，中科院赋予联想员工“分红权”，对于一个国有全资的企业员工来讲，这无疑是一笔丰厚的回报，但柳传志和他的同事们并没有把这笔钱分掉了事，而是继续放在公司里作为发展资金，直到8年后的2001年，这笔资金才作为员工持股确认归属。

这样漫长的等待对个体来讲是一种考验，财富不仅意味着金钱，它也可能是企业的主人意识，和平台不断扩大、为更多人谋求幸福的“事业”。一个人必须将自己交付于更高的存在，才能获取内心的安宁，这种存在可以是宗教、信仰和集体，也可以是他人、平台和事业。

如果说柳传志与先辈创业者之间的精神联系——集体归属感，让他在金钱和欲望面前获取了某种抵抗力，当下以个人需求为出发的创业者的心灵，更容易迷失于金钱带来的“财务自由陷阱”和欲望之中。

在财富之外，创业也是一个人内心丰富的过程，发现“另一个我”的意义，正在于此。联想之星第一期学员王琳可以提供一个令人惊喜的视角：企业如人，也像是一个生命体，创业者伴随企业一起生长。

市场、客户、企业文化、管理结构，在商业这样一个生命体中，创业者不仅做得，也要等得，从远处看、近处看、有了生死之交再走入它的内心，一步一个世界，看到的，不仅是财富、平台和事业，也是另一个来自“初心”、走向艰难和未知，却又不断丰富

（来源：中国企业家网 袁建胜\文）