

前期首付也要投入800万~900万，利息很高。华兴是新产品，还没法还价。他们公司规模不大，达不到年产4万吨型材，无法形成规模效益，所以不可能在17个月收回投资。

苏宏亮明白，至少前几年是不赚钱的。但是这个机器人设备可以使用10年，保养好的话，使用年头还会更久。看到眼前这个行业最先进的机器人设备，他又想，3年后不知道怎么样，如果成本没收回来就面临淘汰怎么办？苏宏亮翻来覆去思考着，很纠结。不过他说服自己，项目不仅是从产品利润方面赚钱，也要看产业规模和各方面的支持，如果政府对于节能产品要是能在土地上给予支持，就有可能上这个项目，否则就只能放一放了。

## 机器人潮涌

原本中国人工成本相对较低，可以多上一些人工，但现在情形已经发生改变。如今，希望使用机器人的企业越来越多了。

今年春节还没过，抢工已经开始。近日青岛市人才市场“2013年春季人才招聘大会”上，招聘单位“追着”应聘人员跑，甚至抛出了万元月薪吸引应聘者。青岛即墨市一些用工单位甚至向老员工提出，回家挖回来一个合适工人，可以提成500元。

劳动力成本居高不下和招工难，让老板们不得不思考新的出路：让机器人代替人工。

春节前后，富士康部分厂区收到了暂停招收普工的通知。郑州富士康、济源富士康，用人计划大幅减少。据悉，郑州厂区于2013年6月份之前不再进行大规模招聘。

减少招聘的情形在富士康集团管理部门得到证实。相关负责人对本报表示，深圳龙华工厂，近期的招聘的确不像以前那么密集。跟去年相比，进厂人数已经控制了。以往都是很多人在应聘，大批量招工，现在明显没有那么多了。

在经历了2010年员工连续“坠楼”事件后，2011年7月底，郭台铭提出富士康3年引入100万台机器人（Foxbot）战略。让机器人从事既有生产线重复、枯燥的替代劳作。上述负责人表示，近期看，推广自动化是有成效的。因为人工成本太高，管理难度太大，而作为代工厂来说，机器比较省事，还有效率，自动化一定要做的。

富士康看到的趋势是，中国内地工资将继续上涨。跟政府的“十二五”居民收入倍增计划相关，也与中国经济发展到这一阶段的必然升级相关。郭台铭一方

面给内地员工加薪，一方面看到现在的年轻人不喜欢进工厂，他们通过上机器人项目，提高工厂管理自动化水平。

英国《金融时报》分析，全球制造业就业规模均在萎缩，中国正在加速向原本由德国和日本制造商主导的工业机器人领域迈进。他们关注到中国北方城市哈尔滨的一家餐馆去年成为了第一家全部由机器人服务的餐馆。不久前，全球首家3D打印博物馆在中国开张。

华兴机械从去年12月开始，才正式向外界销售带有机器人的波浪腹板自动生产线。迄今还不到3个月时间，就有来自北京、山东、河南、江苏、广东、湖北等地14家钢构件企业意向购买。其中6个客户已经来公司考察过。青岛和北京的客户还签订了购买意向合同。还有客户约在正月十五之后，来参观和洽谈。

张斌说，他们准备在年后对设计院、甲方业主和型材经销商进行大范围推广。现在波浪腹板前期销售还比较火爆，但是对于很多业主来说，还是疑惑是不是经过了国家认证、是否存在偷工减料和安全问题等。所以，公司打算从3月份开始，召开包括设计院、使用单位、型材经销商参加的会议，推广波浪腹板和机器人生产线项目。而近期，公司研发人员又已经着手第二代波腹板自动焊接生产线的研发。他们想始终保持领先地位。

华兴机械技术总工程师韩涛说，机器人代替人工是一种趋势。中国是世界工厂，有庞大的工人团体，机器人代替人工，可以被用于除了汽车、钢构件制造、机械行业或者更广泛的领域。

机器人的兴起已经不再是科幻小说中的场景，或许在不远的未来，它们也会成为中国工厂中的主角。

（来源：经济观察网 庞丽静·文）

